

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ
ОБЛАСТИ «СЕВЕРОДВИНСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ «ЗАБОТА»

Дополнительное соглашение
к коллективному договору государственного
бюджетного учреждения социального обслуживания
населения Архангельской области «Северодвинский
комплексный центр социального обслуживания
«Забота» на 2018-2021г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
В М.И.П. УПРАВЛЕНИЯ АОО

№ 483 от 23 ОКТ 2018

ЗАМечАНИИ ПРИЛяГУТСЯ (НЕТ)

Подпись

Директор ГБУ СОН АО
«Северодвинский КЦСО»

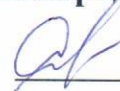


О.В. Акимова

22 октября 2018 года



Представитель работников
ГБУ СОН АО
«Северодвинский КЦСО»



С.И. Юрьева

22 октября 2018 года

г. Северодвинск

2018г.

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору государственного бюджетного учреждения социального обслуживания населения Архангельской области «Северодвинский комплексный центр социального обслуживания «Забота» на 2018-2021г.

Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания населения Архангельской области «Северодвинский комплексный центр социального обслуживания населения «Забота» в лице директора Акимовой Ольги Владимировны и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Юрьевой Светланы Игоревны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении следующих изменений в коллективный договор:

1) Пункт 4.4. раздела IV Оплата труда изложить в следующей редакции:

«4.4. При выплате заработной платы Работодатель обязан выдавать расчетный листок. Заработная плата выплачивается в установленные дни: первая часть заработной платы выплачивается 21 числа текущего месяца, вторая часть заработной платы 6 числа следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ)».

2) Пункт 4.5. раздела IV Оплата труда изложить в следующей редакции:

«4.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 142, 236 ТК РФ)».

3) Пункт 5.16. раздела V Рабочее время и время отдыха изложить в следующей редакции:

«5.16. Работодатель (в соответствии со ст. 325 ТК РФ и законодательством Архангельской области) по заявлению работника, один раз в два года оплачивает проезд к месту использования отпуска работнику и неработающим членам его семьи (несовершеннолетним детям). При наличии денежных средств, при условии, что работник при составлении графика отпусков на текущий год уведомлял работодателя о намерении воспользоваться правом на компенсацию расходов, выплата может производиться в виде аванса, вместе с выдачей отпускных сумм на основании заявления работника, поданного работодателю не позднее, чем за 14 календарных дней до даты начала отпуска».

4) Дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора ГБУ СОН АО «Северодвинский КЦСО» на 2018-2021 г.г.



Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью
Директор
О.В. Акимова
листов